

GRI steht für „Global Reporting Initiative“ und ist ein internationaler Standard für Nachhaltigkeitsberichtserstattung. Ziel des GRI-Standards ist die Vergleichbarkeit und Transparenz von unternehmerischen Aktivitäten.

Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit dem GRI-Berichtsstandard: Option „Kern“ erstellt.

Über die Berichtsoption Kern hinausgehende zusätzliche GRI-relevante Angaben sind ausgegaut.

Zusätzlich verweisen wir auf die 10 Prinzipien des UN Global Compact (UNGC) und deren Erwähnung im Nachhaltigkeitsbericht.

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC |
|-------------------------------|--|--|--|-----------|
| 102 | Allgemeine Angaben | | | |
| 1. Organisationsprofil | | | | |
| 102-01 | Name der Organisation | TÜV Technische Überwachung Hessen GmbH (TÜV Hessen) | | |
| 102-02 | Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen | unabhängiges Prüfunternehmen Drei Business Segmente und sieben Geschäftsbereiche i. Real Estate ii. Industrie Service iii. Auto Service iv. Automotive v. Life Service vi. Managementsysteme vii. Data Protection & Information Security | Das ist TÜV Hessen Kurzvorstellung Unternehmens- und Führungsstruktur | 5–7, 9 |
| 102-03 | Hauptsitz der Organisation | Robert-Bosch-Straße 16 64293 Darmstadt Deutschland | | |
| 102-04 | Betriebsstätten | Zentrale in Darmstadt, weitere Niederlassungen in Hessen, Thüringen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen und Hamburg | Das ist TÜV Hessen Kurzvorstellung | 6, 8 |
| 102-05 | Eigentumsverhältnisse und Rechtsform | TÜV Technische Überwachung Hessen GmbH Anteilseigner 55 % TÜV SÜD AG, 45 % Land Hessen | Kurzvorstellung | 7 |
| 102-06 | Belieferte Märkte | | Das ist TÜV Hessen Kurzvorstellung Unsere Stakeholder | 6–8 15 |
| 102-07 | Größe der Organisation | Stand 2021 i. 1.401 Mitarbeitende ii. 60 Standorte iii. 171,4 Mio. € Jahresumsatz iv. 82,8 Mio. € Gesamtkapital (76,2 % Eigenkapital) v. mehr als 230 Dienstleistungen | Das ist TÜV Hessen Kurzvorstellung | 6, 7 |
| 102-08 | Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitenden | | Belegschaft in Zahlen Arbeitsbedingungen | 44, 46 |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC |
|--------------------------------|---|--|---|--------------|
| 102-09 | Lieferkette | | | |
| | | Kurzvorstellung Nachhaltige Beschaffung | 7, 66 | |
| 102-10 | Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette | TÜV Hessen hat seit dem letzten Nachhaltigkeitsbericht seine Organisation von sechs Geschäftsbereichen auf drei Business Segmente und sieben Geschäftsbereiche umstrukturiert. | Unternehmens- und Führungsstruktur | 9 |
| 102-11 | Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip | Das Risiko, dass die betrieblichen Tätigkeiten negative Auswirkungen auf die Umwelt und das Umfeld der Arbeitsstätten und Prüfstellen haben, ist für TÜV Hessen als Anbieter von Dienstleistungen deutlich geringer als für produzierende bzw. materialverarbeitende Unternehmen. Dennoch ist auch hier ein Potenzial zur Reduzierung von negativen Auswirkungen vorhanden. Dieses Verbesserungspotenzial wird durch Einhalten der gesetzlichen Vorgaben und der Regeln der Technik sowie durch besondere Maßnahmen des Umweltschutzes im betrieblichen Bereich genutzt. Dies geschieht insbesondere in Prüflaboratorien und technischen Einrichtungen, an TÜV Hessen-Prüfstellen, aber auch im normalen Bürobetrieb (z. B. durch Energiemanagement, Mülltrennung und Reststoffverwertung). Durch eine Summenwirkung aller Maßnahmen wird die ständige Verbesserung der Umweltverträglichkeit erzielt. TÜV Hessen ist nach ISO 9001 und nach ISO 14001 zertifiziert und bewertet seine Risiken in einem regelmäßigen Zyklus. | | UNGC 7, 8, 9 |
| 102-12 | Externe Initiativen | | Mitgliedschaften Biodiversität | 10 67 |
| | | | | UNGC 1–10 |
| 102-13 | Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen | | Mitgliedschaften | 10 |
| 2. Strategie | | | | |
| 102-14 | Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers | | Einleitung | 2 |
| | | | | UNGC 1–10 |
| 102-15 | Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen | Chancen und Risiken werden bei TÜV Hessen halbjährlich überwacht sowie die Wirksamkeit der erfassten Maßnahmen überprüft. Diese Analyse ist Bestandteil des integrierten Managementsystems von Prozessen und gehört ebenso zur ISO 14001:2015-Zertifizierung. | | UNGC 7, 8, 9 |
| 3. Ethik und Integrität | | | | |
| 102-16 | Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen | | Compliance | 40 41 |
| | | | | UNGC 10 |
| 102-17 | Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik | keine GRI-Kern-Option | Compliance | 40 41 |
| 4. Unternehmensführung | | | | |
| 102-18 | Führungsstruktur | Geschäftsführer TÜV Hessen: Henning Stricker (CEO) und Thomas Walkenhorst (CFO) Aufsichtsratsvorsitzender Prof. Dr. Matthias J. Rapp | Unternehmens- und Führungsstruktur Schnittstelle Nachhaltigkeit | 9 22 |
| 102-19 | Delegation von Befugnissen | keine GRI-Kern-Option | | |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC |
|---------------------------------------|---|--|--------------------------------|------------------------------|
| 102-20 | Zuständigkeit auf Vorstandsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen | keine GRI-Kern-Option | | |
| 102-21 | Dialog mit Stakeholdern zu ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen | keine GRI-Kern-Option | | |
| 102-22 | Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien | Aufsichtsrat TÜV Hessen Prof. Dr. Matthias Rapp (Vorsitzender AR, TÜV SÜD, seit 11.9.2013) Patrick Fruth (TÜV SÜD, seit 1.1.2017) Wolfram Schäfer (TÜV Hessen, Arbeitnehmervertreter, seit 21.6.2013) Harald Gömpel (TÜV Hessen, Arbeitnehmervertreter, seit 21.6.2013) Staatssekretär Jens Deutschendorf (Hessisches Ministerium für Wirtschaft, Energie, Verkehr und Wohnen, 6.3.2019) Ministerialdirigent Elmar Damm (Hessisches Ministerium der Finanzen, seit 4.6.2020) | | |
| 102-23 | Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans | Vorsitzender Prof. Dr. Matthias Rapp ist CFO der TÜV SÜD AG | | |
| 102-24 | Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan | keine GRI-Kern-Option | | |
| 102-25 | Interessenkonflikte | keine GRI-Kern-Option | | |
| 102-29 | Identifizierung und Umgang mit ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen | keine GRI-Kern-Option | | |
| 102-37 | Einbindung der Stakeholder bei Entscheidungen zur Vergütung | keine GRI-Kern-Option | | |
| 5. Einbindung von Stakeholdern | | | | |
| 102-40 | Liste der Stakeholder-Gruppen | | Unsere Stakeholder | 15 |
| 102-41 | Tarifverhandlungsvereinbarungen | | Belegschaft in Zahlen | 44 UNGC 3 |
| 102-42 | Ermittlung und Auswahl der Stakeholder | | Wesentlichkeitsanalyse Annex 3 | 14–17 91 |
| 102-43 | Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern | Die nächste Stakeholderbefragung soll im Berichtsjahr 2024 erfolgen. | Wesentlichkeitsanalyse Annex 3 | 14–17 91 |
| 102-44 | Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen | | Wesentlichkeitsanalyse Annex 3 | 17 UNGC 3, 4, 5, 91 6, 10 |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC |
|--|---|--|--------------------------------|-------------|
| 6. Vorgehensweise bei der Berichterstattung | | | | |
| 102-45 | Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten | TSC Alsfeld, TSC Angersbach, Arnstadt (MS), TSC Bad Arolsen, TSC Bad Camberg, TSC Bad Hersfeld, TSC Bad Homburg, TSC Bad Wildungen, TSC Biedenkopf-Eckelshausen, MPU Bielefeld, TSC Birstein, TSC Bischofsheim, TSC Borken, TSC Büdingen, TSC Butzbach, Zentrale Darmstadt, TSC Darmstadt-Rüdesheimer Straße, TSC Darmstadt-Nord, TSC Dieburg, TSC Dietzenbach, TSC Dipperz, TSC Erbach, TSC Eschwege, TSC Florstadt, TSC Frankenberg, Niederlassung Frankfurt am Main, TSC Frankfurt-Römerhof, TSC Frankfurt-Fechenheim, MPU Frankfurt am Main, Werkstoffprüflabor Frankfurt am Main (IS), TSC Friedberg, TSC Friedrichsdorf, TSC Fritzlar, MPU Fulda, TSC Fulda, TSC Gedern, TSC Geisenheim, TSC Gelnhausen, TSC Gießen, TSC Göttingen, MPU Göttingen, TSC Grünberg, Hamburg (MS), MPU Hamm, TSC Hanau, MPU Hanau, MPU Hannover, TSC Heppenheim, TSC Herborn, TSC Hessisch-Lichtenau, MPU Hildesheim, TSC Hofgeismar, TSC Hofheim, TSC Hünfeld, Niederlassung Kassel, MPU Kassel, TSC Kassel, TSC Kassel (Am Kreisel), MPU Koblenz, TSC Korbach, MPU Korbach, TSC Limburg, Linden (IS), TSC Marburg, MPU Marburg-Cappel, TSC Melsungen, MPU Minden, TSC Nidda, TSC Offenbach, MPU Osnabrück, TUZ Pfungstadt, TSC Schlüchtern, TSC Schwalmstadt, TSC Tann, TSC Usingen, TSC Vellmar, TSC Viernheim, TSC Wächtersbach, TSC Weilburg, TSC Wetzlar, MPU Wetzlar, TSC Wiesbaden, TSC Witzenhausen, TSC Wölfersheim, TSC Wolfhagen | | |
| 102-46 | Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen | | Wesentlichkeitsanalyse Annex 3 | 14–17 91 |
| 102-47 | Liste der wesentlichen Themen | | Wesentlichkeitsmatrix | 17 |
| 102-48 | Neudarstellung von Informationen | Keine erheblichen Neudarstellungen von Informationen gegenüber dem Berichtszeitraum 2018/19. | | |
| 102-49 | Änderungen bei der Berichterstattung | Keine erheblichen Änderungen in der Liste der wesentlichen Themen und deren Abgrenzungen gegenüber dem Berichtszeitraum 2018/19. | | |
| 102-50 | Berichtszeitraum | 2020–2021 | Titel | 1 |
| 102-51 | Datum des letzten Berichts | Oktober 2020 | | |
| 102-52 | Berichtszyklus | bisher alle zwei Jahre, ab 2022 jährlich | | |
| 102-53 | Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht | | Impressum | 93 |
| 102-54 | Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards | Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit dem GRI-Berichtsstandard: Option „Kern“ erstellt. | | |
| 102-55 | GRI-Inhaltsindex | | GRI-Inhaltsindex Annex 1 | 93 |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC |
|---------------|---|--|--|-----------|
| 102-56 | Externe Prüfung Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht wurde nicht extern geprüft. | | | |
| 103 | Managementansatz | | | |
| 103-1 | Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung | Wesentlichkeitsanalyse Nachhaltigkeitsbegriff CSR Compliance Mitarbeitende Ökologie | 14–17 12–26 27–38 39–42 43–54 55–68 | UNGC 1–10 |
| 103-2 | Der Managementansatz und seine Bestandteile | Nachhaltigkeitsbegriff CSR Compliance Mitarbeitende Ökologie | 12–26 27–38 39–44 45–54 55–68 | UNGC 1–10 |
| 103-3 | Beurteilung des Managementansatzes | Nachhaltigkeitsbegriff CSR Compliance Mitarbeitende Ökologie | 12–26 27–38 39–44 45–54 55–68 | UNGC 1–10 |
| 200 | Ökonomie | | | |
| 201 | Wirtschaftliche Leistung | | | |
| 201-1 | Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert | Kurzvorstellung | 7 | |
| 201-2 | Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundenen Risiken und Chancen | Ökologie | 55–68 | |
| 201-3 | Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne 2021: 120,1 Mio. € | | | |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC |
|--------------|--|---|-------------------------|---------|
| 201-4 | Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand | | | |
| 202 | Marktpräsenz | | | |
| 202-1 | Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn | Arbeitsbedingungen | 46 | |
| 202-2 | Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte | | | |
| 203 | Indirekte Ökonomische Auswirkungen | | | |
| 203-1 | Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen | Nachhaltiges Bauen | 67 | |
| 203-2 | Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen | | | |
| 204 | Beschaffungspraktiken | | | |
| 204-1 | Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten | TÜV Hessen führt 2023 ein neues System ein, das eine detaillierte Datenerfassung im Beschaffungsprozess ermöglicht. | Nachhaltige Beschaffung | 66 |
| 205 | Korruptionsbekämpfung | | | |
| 205-1 | Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden | Compliance | 40–42 | UNGC 10 |
| 205-2 | Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung | Compliance | 40–42 | UNGC 10 |
| 205-3 | Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen | Belegschaft in Zahlen Compliance | 44 40–42 | UNGC 10 |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC | |
|--------------|---|---|-------------|-------|--------------|
| 206 | Wettbewerbswidriges Verhalten | | | | |
| 206-1 | Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung | 2021 gab es ein kartellrechtliches Verfahren mit einem Verdachtsmoment. Dieser wurde ausgeräumt und das Verfahren daraufhin eingestellt. | Compliance | 40–42 | UNGC 10 |
| 207 | Steuern | | | | |
| 207-1 | Steuerkonzept | TÜV Hessen verpflichtet sich, bei geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen die geltenden Gesetze im In- und Ausland zu beachten. Weiterhin verfolgt TÜV Hessen keine aggressive Steuerpolitik. Steuergestaltungen sind nur zulässig, sofern auch außersteuerliche Gründe bestehen und die Reputation von TÜV Hessen nicht gefährdet wird. Diese Ziele stehen in Einklang innerhalb des TÜV SÜD-Konzern zur Anwendung kommenden Code of Ethics. Das wesentliche Ziel des steuerlichen Compliance-Management-Systems von TÜV Hessen besteht somit darin, die prozessualen und organisatorischen Anforderungen auf die Erfüllung der gesetzlichen Erfordernisse auszurichten und so eine vollständige, richtige und zeitgerechte Erfüllung steuerlicher Pflichten zu gewährleisten. Um eine Incentivierung des Managements über Steuerersparnisse zu vermeiden, wird zudem bei der Ermittlung der Ergebnis-komponente für die Kennzahl Economic Value Added (EVA) die pauschale Steuerquote zugrunde gelegt. | | | UNGC 10 |
| 207-2 | Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement | | | | UNGC 10 |
| 207-3 | Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken | | Stakeholder | 15 | |
| 207-4 | Country-by-Country-Reporting (länderbezogene Berichterstattung) | | | | |
| 300 | Ökologie | | | | |
| 301 | Wasser | | | | |
| 301-1 | Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen | | Ressourcen | 63 | UNGC 7, 8, 9 |
| 301-2 | Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe | | | | |
| 301-3 | Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien | | | | |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC |
|--------------|---|---------------|-------------|--------------|
| 302 | Energie Ökologie 55–62 | | | |
| 302-1 | Energieverbrauch innerhalb der Organisation | Ökologie | 55–62 | |
| 302-2 | Energieverbrauch außerhalb der Organisation | | | |
| 302-3 | Energieintensität 2021: 2.793,7 KWh pro Mitarbeitenden (Kopf) | Ökologie | 20 55–62 | UNGC 7, 8, 9 |
| 302-4 | Verringerung des Energieverbrauchs | Ökologie | 20 55–62 | UNGC 7, 8, 9 |
| 302-5 | Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen | | | |
| 303 | Wasser | | | |
| 303-1 | Wasser als gemeinsam genutzte Ressource | Ressourcen | 63 | |
| 303-2 | Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung | | | |
| 303-3 | Wasserentnahme | Ressourcen | 63 | |
| 303-4 | Wasserrückführung | Ressourcen | 63 | |
| 303-5 | Wasserverbrauch | Ressourcen | 63 | |
| 304 | Biodiversität | | | |
| 304-1 | Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben geschützten Gebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden | Biodiversität | 68 | |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC | |
|--------------|--|--|--|------------------|--------------|
| 304-2 | Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität | | | | |
| 304-3 | Geschützte oder renaturierte Lebensräume | | | | |
| 304-4 | Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) und auf nationalen Listen geschützter Arten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von Geschäftstätigkeiten betroffen sind | | | | |
| 305 | Emissionen | | | | |
| 305-1 | Direkte THG-Emissionen (Scope 1) | Unsere CO ₂ -Bilanz | 56 | | |
| 305-2 | Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) | Unsere CO ₂ -Bilanz | 56 | | |
| 305-3 | Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3) | Unsere CO ₂ -Bilanz | 56 | | |
| 305-4 | Intensität der THG-Emissionen | 2021: 2,67 t CO ₂ e pro Mitarbeitenden (Kopf) | Kurzüberblick Strategieentwicklung im Umweltbereich Ökologie | 7 20 55–58 | UNGC 7, 8, 9 |
| 305-5 | Senkung der THG-Emissionen | Strategieentwicklung im Umweltbereich Unsere CO ₂ -Bilanz Mobilität | 20 56 60–61 | | |
| 305-6 | Emissionen Ozon abbauender Substanzen (ODS) | | | | |
| 305-7 | Stickstoffoxide (NO _x), Schwefeloxide (SO _x) und andere signifikante Luftemissionen | | | | |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC |
|--------------|---|--|----------|--------------|
| 306 | Abfall | | | |
| 306-1 | Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen | Schnittstelle Nachhaltigkeit Ressourcen | 22 63 | UNGC 7, 8, 9 |
| 306-2 | Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen | Schnittstelle Nachhaltigkeit Ressourcen | 22 63 | UNGC 7, 8, 9 |
| 306-3 | Angefallener Abfall | Schnittstelle Nachhaltigkeit Ressourcen | 22 63 | UNGC 7, 8, 9 |
| 306-4 | Von Entsorgung umgeleiteter Abfall | | | |
| 306-5 | Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall | | | |
| 307 | Umwelt-Compliance | | | |
| 307-1 | Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen | | 0 | UNGC 7, 8, 9 |
| 308 | Umweltbewertung der Lieferanten | | | |
| 308-1 | Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden | Nachhaltige Beschaffung | 66 | UNGC 7, 8, 9 |
| 308-2 | Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen | | | |
| 400 | Soziales | | | |
| 401 | Beschäftigung | | | |
| 401-1 | Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation | Neue Angestellte 2021 Männlich: unter 30: 41 30–50: 46 über 50: 21 Weiblich: unter 30: 19 30–50: 21 über 50: 10 Angestelltenfluktuation 2021 Gesamt: 126 (9,3%) Männlich: unter 30: 19 (1,4%) 30–50: 38 (2,8%) über 50: 24 (1,8%) Weiblich: unter 30: 15 (1,1%) 30–50: 15 (1,1%) über 50: 15 (1,1%) | | |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC | |
|--------------|--|--|--|-------------------|--------|
| 401-2 | Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden | Die Grundleistungen stehen allen Voll- und Teilzeitangestellten zur Verfügung. | Gesundheitsaktionen Unsere Angebote für Mitarbeitende | 49 52 | UNGC 6 |
| 401-3 | Elternzeit | Gesamtzahl der Mitarbeitenden, die Elternzeit in Anspruch genommen haben: 81 Männlich: 56 Weiblich: 25 Elternzeit kann grundsätzlich von allen Voll- und Teilzeitangestellten von TÜV Hessen unter den gegebenen Umständen in Anspruch genommen werden. TÜV Hessen arbeitet an der Implementierung eines Systems zur Erfassung genauerer Daten zur Elternzeit. | | | UNGC 6 |
| 402 | Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis | | | | |
| 402-1 | Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen | TÜV Hessen hält sich an die gesetzlichen Mitwirkungs-, Mitbestimmungs- und Mitteilungsfristen. | | | |
| 403 | Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | | Mitarbeitende | 43–54 | |
| 403-1 | Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | | | | |
| 403-2 | Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen | | Unser Gesundheits- und Sicherheitsmanagement Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | 48 50 | |
| 403-3 | Arbeitsmedizinische Dienste | | Wir kümmern uns Unser Gesundheits- und Sicherheitsmanagement Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | 45 48–49 50 | |
| 403-4 | Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | | | | |
| 403-5 | Mitarbeiterschulung zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | | Wir kümmern uns | 45 | |
| 403-6 | Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter | | Wir kümmern uns Gesundheitsaktionen | 45 49 | |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC |
|---------------|---|--|---|--------------------|
| 403-7 | Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz | Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | 50 | |
| 403-8 | Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind | Alle Beschäftigte von TÜV Hessen sind von einer unternehmensweiten Richtlinie zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz erfasst, die wesentliche Bestandteile eines Managementsystems enthält. | | |
| 403-9 | Arbeitsbedingte Verletzungen | TÜV Hessen arbeitet an der Implementierung eines Prozesses zur detaillierteren Datenerfassung bei Arbeits- und Wegeunfällen. | Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | 50 |
| 403-10 | Arbeitsbedingte Erkrankungen | TÜV Hessen arbeitet an der Implementierung eines Prozesses zur detaillierteren Datenerfassung bei arbeitsbedingten Erkrankungen. | | |
| 404 | Aus- und Weiterbildung | | | |
| 404-1 | Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten | Insgesamt haben die Mitarbeitenden von TÜV Hessen 38.292 h in Aus- und Weiterbildung aufgewendet, das entspricht 28,4 h pro Person. TÜV Hessen prüft derzeit eine erweiterte Darstellung der Daten. | Wir kümmern uns Schulungs- und Karriere- management | 45 54 |
| 405 | Diversität und Chancengleichheit | | | |
| 405-1 | Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten | Aufsichtsrat TÜV Hessen Männlich (30–50): 2 Männlich (über 50): 4 Unsere Mitarbeitenden werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten gesucht, eingestellt und gefördert. In Deutschland sind die Gehaltsstrukturen weitestgehend durch die jeweils geltenden Tarifverträge vorgegeben. Stellen werden nach einer durch die in den Tarifverträgen vorgegebene Systematik bewertet und einer Entgeltgruppe zugeordnet. Wir gehen davon aus, dass das Tarifsysteem mit hoher Zuverlässigkeit gewährleistet, dass Entgelte vergleichbarer Stellen bzw. Funktionen nicht aufgrund der Zugehörigkeit zu einem bestimmten Geschlecht unterschiedlich ausfallen. Das Vorgehen kommt auch bei außertariflichen Angestellten zur Anwendung, die aber den deutlich geringeren Anteil der Beschäftigten im Unternehmen ausmachen. | Belegschaft in Zahlen Unsere Arbeitsbedingungen | 44 46 UNGC 6 |
| 406 | Diskriminierungsfreiheit | | | |
| 406-1 | Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen | TÜV Hessen liegen keine Meldungen über Diskriminierungsvorfälle während des Berichtszeitraum vor. TÜV Hessen geht aktiv gegen jede Form von Diskriminierung auch bei der Anstellung und Erwerbstätigkeit vor. | | UNGC 6 |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC | |
|--------------|--|---|--|---------|-----------|
| 407 | Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen | | | | |
| 407-1 | Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte | TÜV Hessen steht uneingeschränkt für das Recht auf Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen ein. TÜV Hessen arbeitet hier eng mit dem Mehrheitsgesellschafter TÜV SÜD zusammen: Dieser arbeitet derzeit in Vorbereitung auf das LkSG an einer erweiterten Darstellung der Managementansätze zur Einhaltung der Sorgfaltspflicht zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen in der Lieferkette. Mindeststandards bei Lieferanten sind über den Supplier Code of Conduct vorgegeben. Unsere Lieferanten sind dazu angehalten, eine SCoC-Entsprechenserklärung abzugeben. Im Jahr 2021 sind keine Vorfälle bekannt geworden. | Belegschaft in Zahlen | 44 | UNGC 3 |
| 408 | Kinderarbeit | | | | |
| 408-1 | Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit | TÜV Hessen toleriert keine Form von Kinderarbeit und tritt für die Abschaffung von Kinderarbeit ein. TÜV Hessen arbeitet hier eng mit dem Mehrheitsgesellschafter TÜV SÜD zusammen: Dieser arbeitet derzeit in Vorbereitung auf das LkSG an einer erweiterten Darstellung der Managementansätze zur Einhaltung der Sorgfaltspflicht zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen in der Lieferkette. Mindeststandards bei Lieferanten sind über den Supplier Code of Conduct vorgegeben. Unsere Lieferanten sind dazu angehalten, eine SCoC-Entsprechenserklärung abzugeben. Im Jahr 2021 sind keine Vorfälle bekannt geworden. | | | UNGC 5 |
| 409 | Zwangs- oder Pflichtarbeit | | | | |
| 409-1 | Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit | TÜV Hessen toleriert keine Form von Zwangsarbeit und tritt für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit ein. TÜV Hessen arbeitet hier eng mit dem Mehrheitsgesellschafter TÜV SÜD zusammen: Dieser arbeitet derzeit in Vorbereitung auf das LkSG an einer erweiterten Darstellung der Managementansätze zur Einhaltung der Sorgfaltspflicht zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen in der Lieferkette. Mindeststandards bei Lieferanten sind über den Supplier Code of Conduct vorgegeben. Unsere Lieferanten sind dazu angehalten, eine SCoC-Entsprechenserklärung abzugeben. Im Jahr 2021 sind keine Vorfälle bekannt geworden. | | | UNGC 4 |
| 410 | Sicherheitspraktiken | | | | |
| 410-1 | Sicherheitspersonal, das in Menschenrechtspolitik und -verfahren geschult wurde | nicht zutreffend | | | |
| 411 | Rechte der indigenen Völker | | | | |
| 411-1 | Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden | nicht zutreffend | | | |
| 412 | Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte | | | | |
| 412-1 | Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde | TÜV Hessen bekennt sich zu den Menschenrechten und steht für den Schutz der internationalen Menschenrechte ein. TÜV Hessen arbeitet hier eng mit dem Mehrheitsgesellschafter TÜV SÜD zusammen: Dieser bereitet derzeit konkrete Compliance-Risiko-Analysen für den Themenbereich Menschenrechte und mit Menschenrechten in Zusammenhang stehende Umweltschutzpflichten im Sinne des LkSG vor. | Einleitung Teilnehmer im UN Global Compact | 2 11 | UNGC 1, 2 |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC | |
|--------------|---|---|-------------------------|------|--------------------------------|
| 412-2 | Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren | Spezifische Schulungen zum Schwerpunktthema Menschenrechte und mit Menschenrechten in Zusammenhang stehende Umweltschutzpflichten im Sinne des LkSG befinden sich aktuell in Vorbereitung in Zusammenarbeit mit TÜV SÜD. | | | UNGC 1, 2, 7, 8, 9 |
| 412-3 | Erhebliche Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte geprüft wurden | | | | |
| 413 | Lokale Gemeinschaften | | | | |
| 413-1 | Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen | Nicht relevant für TÜV Hessen. | | | |
| 413-2 | Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften | | | | |
| 414 | Soziale Bewertung der Lieferanten | | | | |
| 414-1 | Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden | TÜV Hessen arbeitet gemeinsam mit TÜV SÜD an der Implementierung eines Prüfprozesses zur Einhaltung der im SCoC definierten Nachhaltigkeitskriterien. | Nachhaltige Beschaffung | 66 | UNGC 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 |
| 414-2 | Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen | TÜV Hessen arbeitet gemeinsam mit TÜV SÜD an der Implementierung eines Prüfprozesses zur Einhaltung der im SCoC definierten Nachhaltigkeitskriterien. | Nachhaltige Beschaffung | 66 | UNGC 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 |
| 415 | Politische Einflussnahme | | | | |
| 415-1 | Parteispenden | Über die für TÜV Hessen geltende TÜV SÜD-Richtlinie „Spenden, Mitgliedsbeiträge und Sponsoring“ sind Spenden an Politiker sowie an politische Parteien und Organisationen bei TÜV SÜD ausgeschlossen und damit nicht zulässig. Aktuell sind keine Verstöße gegen die Regelungen der Richtlinie bekannt. | | | UNGC 10 |
| 416 | Kundengesundheit und -sicherheit | | | | |
| 416-1 | Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit | | | | |

| GRI | NOTIZ | VERWEISE | SEITE | UNGC |
|--------------|--|---|------------|---------------|
| 416-2 | Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit | TÜV Hessen sind keine Verstöße gegen Vorschriften und/oder freiwillige Verhaltensregeln im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit im Berichtszeitraum bekannt. | | |
| 417 | Marketing und Kennzeichnung | | | |
| 417-1 | Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung | | | |
| 417-2 | Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung | Für den Berichtszeitraum 2020/2021 sind TÜV Hessen keine Beschwerden bekannt. | | |
| 417-3 | Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation | Für den Berichtszeitraum 2020/2021 sind TÜV Hessen keine Beschwerden bekannt. | | |
| 418 | Schutz der Kundendaten | | | |
| 418-1 | Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten | Für den Berichtszeitraum 2020/2021 sind TÜV Hessen keine Beschwerden bekannt. | Compliance | 39–42 |
| 419 | Sozioökonomische Compliance | | | |
| 419-1 | Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich | Für den Berichtszeitraum 2020/2021 sind keine erheblichen Bußgelder oder nicht-monetären Sanktionen aufgrund von Nichteinhaltung von Gesetzen und/oder Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich bekannt, welche rechtskräftig verhängt wurden. | Compliance | 39–42 UNGC 10 |

Alle Mitarbeitendenzahlen im GRI-Index erfassen nur TÜV Hessen (1.350) exklusive TÜH (51).